

009. 0150-1/06

U C H W A Ł A Nr XXX / 241 / 06
Rady Gminy w Miedzianej Górze
z dnia 15 luty 2006 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 1997r. Nr 56 poz. 357, z 1998r. Nr 106, poz. 668 i Nr 162 oraz z 2000r. Nr 12, poz. 136, Nr 19 poz. 239, Nr 22, poz. 291/ zwaną dalej Kartą Nauczyciela, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym/ tekst jednolity: /Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zm./ oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy Dz. U. Nr 22 poz. 181, Rada Gminy uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia zgodne z zał. do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXII/156/05 Rady Gminy w Miedzianej Górze z dnia 16 lutego 2005r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dz. Urz. Województwa Świętokrzyskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Ryszard Żelazny

Załącznik
do Uchwały Nr XXX / 241 /06
Rady Gminy w Miedzianej Górze
z dnia 15 luty 2006r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę dla której organem prowadzącym jest Gmina Miedziana Góra,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o których mowa w pkt 1,
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

Dodatek za wysługę lat

§ 1

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego,
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
a/ poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku.
b/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego

- sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, a w szczególności za:
 - 1/ osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - 2/ jakość świadczonej pracy,
 - 3/ ocenę pracy,
 - 4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy,
2. Wysokość dodatku motywacyjnego stanowi do 16% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z tym zastrzeżeniem, że środki z których dokonuje się wypłaty dodatku motywacyjnego stanowią 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje w ramach posiadanych środków dla:
 - nauczycieli - dyrektor szkoły,
 - dyrektora - Wójt Gminyna okres nie dłuższy niż 12 miesięcy
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:
 - dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - wychowawstwo klasy,
 - sprawowanie funkcji opiekuna stażu,przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości jak przedstawia to poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola:	
	a/ dyrektora przedszkola	346,00
	b/ wychowawca	40,00
2.	Dyrektorzy szkół: liczba oddziałów	
	a/ 1 - 5	346,00
	b/ 6 - 10	650,00
	c/ 11 - 15	750,00
	d/ 16 - 20	850,00
	e/ powyżej 20	950,00
3.	Zastępcy dyrektorów szkół	50% kwoty dodatku funkcyjnego dyr. danej szkoły
4.	Wychowawca klasy „0”	40,00
5.	Wychowawca	40,00
6.	Opiekun stażu	10,00

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe
oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 4

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych

powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nałowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za godziny o których mowa w pkt 3 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wypłata za godziny doraźnego zastępstwa i godziny nadwymiarowe następuje z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy



Ryszard Żelazny