

Zarządzenie Nr 116/2019
Wójta Gminy Miedziana Góra
z dnia 25 listopada 2019 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Miedzianej Górze

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U z 2019 roku, poz. 506 ze zm.), art. 31-31c ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2018 roku , poz. 1983 ze zm.) w związku z art. 5 ust. 2 i 3, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 roku, poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 roku, poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustalam zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury tj. Gminnej Biblioteki Publicznej w Miedzianej Górze

§ 2.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od: wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora samorządowej instytucji kultury, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny,
 - 4) dodatek specjalny,

§ 3.

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6.000,00 zł.
2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje Dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nie przekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek specjalny może być przyznany Dyrektorowi za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywania pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach. Przy ustaleniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

5. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

6. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe: nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 5.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznana roczna nagroda uznaniowa.

2. Decyzje o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt Gminy.

3. Wójt Gminy przyznaje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury roczną nagrodę uznaniową w szczególności za:

1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych samorządowej instytucji kultury;

2) poprawę sytuacji finansowej np. poprzez obniżenie kosztów, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania,

3) wysoki poziom, obowiązkowe, sumienne i terminowe wykonywanie powierzonych prac,

§ 6.

1. Wysokość przyznanej Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nagrody uznaniowej nie może przekroczyć jednokrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Roczna nagroda uznaniowa może być przyznana Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo rozwiązano umowę z przyczyn stanowiących rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 7.

Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych samorządowej instytucji kultury.

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa pracy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dnia podpisania.

Wójt
Damian Sławski

KRZYSZTOF WŁODARCZYK
PRACOWNIK PRAWNY
KL-1350